

POLITICA E DICHIARAZIONE DEI PRINCIPI DI RESPONSABILITÀ SOCIALE

La CML Srl si propone, nel mercato nazionale ed estero, come partner strategico nella “Fabbricazione di strutture metalliche e parti assemblate di strutture in acciaio zincato e/o preverniciato attraverso le fasi di taglio al plasma, piegatura, saldatura e rifinitura meccanica”.

Per CML Srl migliorare la qualità della vita quotidiana delle risorse umane favorisce la motivazione, quale chiave per aumentare e migliorare le performance aziendali.

La Direzione aziendale intende pertanto perseguire i propri obiettivi di business nel pieno rispetto dei diritti umani e dei principi etici e di responsabilità sociale, universalmente riconosciuti.

Per tale ragione la Direzione ha stabilito di dotare l’Azienda di un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale, in conformità alla normativa SA 8000:2014 ed a tutti i suoi standard, definendo ed attuando una Politica per la Responsabilità Sociale che tenga conto delle esigenze dei clienti, dei propri lavoratori e di tutte le parti interessate.

Per CML Srl è fondamentale e naturale, per la crescita etica dell’Azienda

- **considerare i propri DIPENDENTI come una risorsa strategica:**

- rispettando pienamente gli orari di lavoro e i criteri retributivi stabiliti dalle leggi vigenti
- favorendo l’espressione di bisogni ed attitudini personali dei lavoratori
- aborrendo ogni genere di discriminazione
- applicando criteri di definizione dei piani di crescita professionali condivisi ed approvati dal lavoratore stesso
- favorendo la continua crescita professionale
- favorendo un clima di lavoro sereno, in cui vi sia libertà di espressione dei diversi punti di vista del dipendente / lavoratore come contributo fondamentale alla risoluzione dei problemi
- favorendo e promuovendo indagini finalizzate a misurare il grado di soddisfazione del dipendente verso l’Azienda, adottando azioni correttive e preventive per risolvere le insoddisfazioni



- **considerare i propri FORNITORI come partner**, non solo per il raggiungimento degli obiettivi di business, ma anche per quanto riguarda la responsabilità sociale

- **considerare i propri CLIENTI come elemento fondamentale del proprio successo** lavorando per la loro soddisfazione anche riguardo alle regole di responsabilità sociale e contribuendo alla diffusione dei valori della norma SA 8000

La Direzione di CML Srl profonde ogni sforzo per:

- combattere l'impiego del lavoro infantile e minorile, del lavoro forzato o coatto e il ricorso a pratiche disciplinari che comprendano punizioni corporali e/o coercizioni mentali o fisiche ogni forma di discriminazione sociale dei propri dipendenti
- promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive
- garantire la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva

In linea con i requisiti espressi dallo standard SA 8000:2014, CML Srl ha definito un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale (SGRS) che fornisca all'Azienda gli strumenti per il costante miglioramento delle performance "etiche" sia della propria organizzazione, sia dell'organizzazione dei soggetti con i quali intrattiene rapporti di fornitura e di quelli più a monte lungo tutta la catena.

Chiusi, 01/03/2023

Datore di lavoro

(Matteo Rustici)